

Referat af FB møde d. 21. januar 2019

Til stede: Kasper Jepsen, Michael Nielsen, Nina Fremmelev, Carina Kallan, Mark Gammeljord, Lars Thomsen.
Inviteret af FB: Richard Mathiesen. Flg. deltog i pkt. 1.: Lars Juncher, Anne Gosvig-Hansen, Erik Lorentzen.

Afbud: Jonas Jeppesen, Mikkel Riisager.

1. Indledning v. Kasper

Refleksioner over forbundets formål, vision og mission. Derefter kommenterede Kasper de største begivenheder i 2018 fra en personlig vinkel og i et ledelsesmæssigt perspektiv, og der blev tegnet linjer for forventningen til 2019. Vi har områder, hvor vi klarer os fremragende. Der er dog behov for at vi i løbet af året finder en metode til at nå ud til de sårbare grupper.

2. Godkendelse af referat af 26. november

Godkendt og underskrevet

3. Orientering fra formanden og udvalg

Kasper deltog i topledelseminar, og det handlede bl.a. om BDFL. Temaer for årets initiativpulje er ikke meget anderledes end i 2018. Udmøntning af periodiseringsmidlerne bliver stillet i forslag og behandlet på årsmødet i DIF. Der er uddelt tre sølvnåle til Hald Ege i starten af januar. Kasper beretter om et godt besøg i en aktiv forening med stort potentiale og seniorarbejde.

Raunborgpokalen er uddelt til Emma Kiplagat i Kolding

Internationalt udvalg. Ansøgningen til Erasmus+ er ikke afsendt efter proceduren, så den afsendes til næste deadline d. 5.2. hvor Danmark i givet fald skal afvikle et seminar i foråret 2020.

Håndboldudvalget har holdt møde med Ikast KFUM Håndbold omkring detaljerne i FM kontrakten og betingelserne for det videre samarbejde. Det var et meget konstruktivt møde.

Kursusudvalget har sendt referat fra deres seneste møde.

4. Orientering fra kontoret

Projektlederen har fået nyt job og afslutter med udgangen af februar. DN overtager funktionen som leder i ROHMIO, og der findes en fuldtidsvikar til konsulentopgaverne på spor 2. Vi har fået en virksomhedspraktikant i markedsføring. Han skal undersøge grundlaget for en Oliver App.

Hellebjerg har bestilt et særskilt uddannelsesforløb omkring fodbold, som vi leverer i samarbejde med Tecnica og nogle af forbundets frivillige. Det afvikles i løbet af foråret over fem hele dage.

Vi har indledt en dialog med Landsforeningen for Væresteder, og der er fra begge parter en meget positiv holdning til et muligt samarbejde omkring sårbare grupper. LVS kobler ofte idræt på deres indsatser. Der skal holdes et møde på forbundskontoret, hvor vi vil blive mere konkrete.

Der er skabt kontakt til Børnehaveklasseforeningen, og sammen med dem foranstalter vi en debat på Folkemødet på Bornholm. Temaet bliver hvordan vi fremmer børns frie leg og naturlige adfærd.

ROHMIO medarbejdere deltager i KL topmødet og der er lagt en strategi om salg som forfølges i de kommende måneder. Der bliver udsendt månedlige opdateringer på økonomien.

Kontoret har fokus på at få de sidste detaljer omkring GDPR på plads inden revision af regnskab.

Hjemmesiden har fået en opdatering og jubilæumsmateriale er lagt ind på en historisk side.

Vi har svaret positivt på en forespørgsel på udleje af en kontorplads, og nu afventer vi svar.

5. Økonomi

Der er i 2018 bestilt nye sølv og guldnåle, så de gamle nåle skal afskrives til nul. Vi ønsker at medaljelageret nedskrives, og vi laver en nærmere aftale herom med revisoren. Den stjålne trailer skal restafskrives i 2018.

Der er lavet en balance pr. 31.12. 2018, og årsresultatet bliver et lille overskud.

6. Personalehåndbog

Indholdet blev gennemset og revideringen godkendt. Medarbejderne er informerede om bonusfridagene, der er indført som en erkendtlighed. Der gives diæt jf. skattelovgivningen til afløsning for tidligere aftale om honorering for natarbejde/søvn. Der sker ikke en ændring omkring logning på arbejdscomputer som følge af persondataforordningen. Der er dog efter rådføring med dataudbyderen indført en formulering, om at medarbejderen giver tilladelse til dette.

7. Repræsentantskabsmødet

Check-listen blev gennemgået og opgaverne fordelt. Generalsekretæren tog notat og sender en opdatering til formanden, der sammen med bestyrelsen har ansvar for mødet. På næste FB møde gennemgås status og den videre tilrettelæggelse.

8. Lederakademi

Bestyrelsen diskuterede oplægget og besluttede at en realistisk plan vil være en model med to – tre weekendseminarer med kursusstart i efteråret. Det skal være en vekselvirkning mellem teori (weekendseminar) og praksis (projekt i foreningen). Årets kursister på trin 4-5 kan få tilbuddet om at starte på første hold i efteråret og afslutte med et par dage på sommerkursus i 2020.

Der nedsættes et arbejdsudvalg bestående af Lars Thomsen, Nina Fremmelev, Erik Lorentzen, Lasse Carøe og evt. et medlem mere fra kursusudvalget. Erik indkalder med dagsorden i løbet af uge 11.

9. Eventuelt

Der bliver spurgt til repræsentantskabsnålen. Den gives til dem der repræsenterer forbundet, og kan således gives til f.eks. kursusudvalget og ambassadørkorpset.

På samlingen umiddelbart efter rep.mødet berammes møderne i maj/juni, og der findes en weekend i efteråret, hvor FB kan besøge forening på Sjælland.

Michael deltog i KFUM-hallernes reception i Kolding. Der er udviklet en større vision, og der er ambitioner for anlægget, der nu hedder Pulzion.

Referent: Richard

Kasper Jepsen	Jonas Jeppesen	Mikkel Vejnø Risager
Lars Thomsen	Michael Nielsen	Mark Gammeljord
Nina Fremmelev		