

Bestyrelsesmøde den 24. August kl. 18.00. på forbundskontoret i Kolding.

Peter Tofts Vej 21

Mødet starter med spisning. Til spisningen og det første punkt på dagsorden deltager personalet.

Mødet forventes afsluttes kl. 22.00.

Inviteret til hele mødet Gitte Thordahl

Udarbejdelse af fælles målsætning for 2015/16

Igennem foråret har bestyrelsen udarbejdet en ramme, som ansatte har debatteret. Målet med punktet er at vi i fællesskab rammesætter 4 konkrete målsætninger for forbundet. **Der afsættes en time til punktet. Punktet indledes af Frans Hammer**

Overordnet strategi

KFUM

Efter en fælles præsentation af ansatte og bestyrelsesmedlemmerne blev den fælles præstation af målsætninger præsenteret.

Der er sat høje forventninger til foreningsbesøg. Bestyrelsen ser med glæde hen imod at se på muligheden få at inddrage evt. frivillige kræfter i opnåelse af målsætningerne.

Kurserne har været en positiv oplevelse. Dette er positivt og set i lyset af, at der var instruktør og kursuslederne sprang fra korttid før kursusstart.

Der er blevet udarbejdet et spørgeskemaer som har stor værdier til det videre forløb.

Ledercampen har ikke levet op til deltagernes forventninger. Vi har involveret et par stykker i et udviklingsforløb og inviterer dem til yderligere drøftelse. Simon og Erik arbejder videre med tiltagene og sammensætter et koncept der er anerkendes. Målet er fortsat at vi har fremtonede.

Oliver og Ida

Gennemgang af projektet. Projektet er godt i gang og målene følges tæt.

Udfordringen er fortsat hvordan vi kan få projektet etableret fra 2017 og frem.

Actions

Bo Tolstrup sammenskriver strategien og denne udsendes til bestyrelsen.

KFUMs fremadrettet set-up. Kort evaluering af situationen på kontoret lige nu. Debat om hvordan vi sammensætter den bedst mulige ledelse af forbundet fremadrettet.

Herunder bestyrelsen holdning til en standart ansættelsesser- afvikling af MUS- samtale struktur. **Der afsættes en time til punktet. Punktet indledes af Frans Hammer**

Bestyrelsen har ydret deres strategiske overvejelser omkring ansættelsesvilkår i KFUM Idrætsforbund. Dette arbejdes der videre med. Der er ikke besluttede noget endeligt.

Info og debat om frivillighedsdagen. Præsentation af indhold og fordeling af evt. opgaver. Der afsættes 30. Min. Til punktet. Punktet indledes af Mikkel Risager.

Actions

Mikkel udsender et oplæg til dagen og der er en række opgaver der forventes fordeles til næste møde.

Kort Info om kurserne på Hellebjerg. Det forventes at der inden mødet udsendes en evaluering af kurserne. **Der afsættes 20. Min. Til punktet. Punktet indledes af Bo Tolstrup.**

Der er blevet indsamlet en række spørgeskemaer og dette har givet noget spændende data. Dette arbejdes der videre med af konsulenterne.

Lederakademiet var der ikke nok struktur omkring og vi arbejder på at samle dem igen.

De deltagerne på kurserne var generelt godt tilfredse. Udfordringen er fortsat at få kurserne til at vokse.

Actions

Frans Indkalder konsulenter og Henning til møde.

Simon kontakter Frans når der frelægges en analyse

5 evt.

Der er søgt midler fra Y's mann. Igennem det årlige møde er det kommet frem at Y'smann gerne vil hjælpe med frivillige kræfter. Økonomisk fastholdes vi på niveauet fra sidste år. Vi arbejder os tættere og tættere på Y's mann. Dette er glædeligt